

Conseiller en Insertion Professionnelle - CIP



Le CIP accompagne des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion. Son action vise à les aider à construire et à s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et à surmonter progressivement les freins rencontrés (formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits...)



Le quotidien professionnel du CIP s'organise autour d'entretiens individuels et d'interventions en collectif. Il travaille en équipe et en partenariat avec d'autres acteurs de l'emploi et de la formation.

Parcours pédagogique de formation

La formation s'organise sous formes d'une pédagogie multi modales :

- Des heures présentielles en centre de formation -
- Des heures en distanciel supervisées si besoin - 10% à 20%
- Des périodes d'application en entreprise

15 compétences sont déployées sur 3 activités types.

Accueillir pour analyser la demande des personnes et établir les bases d'un diagnostic partagé - 182h

1. Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés
2. Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
3. Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
4. Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
5. Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle -182h

6. Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
7. Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
8. Accompagner la réalisation des projets professionnels
9. Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
10. Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
11. Analyser sa pratique professionnelle

Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion -126h

12. Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
13. Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
14. Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
15. Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Modalités d'évaluation : Contrôles intermédiaires par le centre de formation et **examen final** devant un Jury habilité par la DREETS

Qualification visée :

Titre professionnel de niveau 5 arrêté par le ministère de l'emploi

Formation :

6 mois – 889h -27 semaines

14 semaines en centre : 490h

11 semaines en entreprise : 385 h

Modalités Pédagogiques :

Formation en présentiel – 35h/semaine
Apports théoriques et méthodologiques.
Travaux en sous-groupes.

Rencontres préparées auprès des employeurs et entreprises- méthode PIE
Interventions de professionnels de l'insertion et de l'accompagnement.
Outils pédagogiques numériques

4 formateurs en Equipe pluridisciplinaire

Public :

Adultes en reconversion, demandeurs d'emploi, salariés d'entreprise

Allègement de formation

Conformément à la réforme de 2018, un positionnement des capacités professionnelles acquises est obligatoire pour prévoir éventuellement un allègement de formation

Sessions : Avril 2024

Coût pédagogique : 7686 €

Inscription et frais d'examen compris

Lieu : Amiens Financement :

Selon statut du stagiaire

Contact :

Priviligier le mail

lc.conseil80@orange.fr

03.22.52.12.75

Site internet :

www.lcconseil.net/